



## Notat til bystyrets organer

**Til:** Finanskomiteen  
**Fra:** Byråden for finans og utvikling  
**Notat nr.:** 26/2006

**Dato:** 08.08.2006  
**Vår ref (saksnr):** 200601290-9  
**Arkivkode:** 024

### HANDLINGSPLAN FOR LIKEBEHANDLING OG ØKT REKRUTTERING AV PERSONER MED MINORITETSBAKGRUNN TIL STILLINGER I OSLO KOMMUNE

Det vises til brev av 06.06.06 der det stilles oppfølgingsspørsmål vedrørende handlingsplanen.

Det har hittil ikke vært lagt inn obligatoriske måltall i den rapporteringen som forventes gjennom årsmeldingene. Kommunen har heller ingen verktøy for å registrere etnisitet, verken når det gjelder ansettelser eller avansementer. I det lønns- og personalsystemet som kommunen bruker er det ikke adgang til å registrere etnisk bakgrunn.

De tallene vi har tilgang til er Oslo-statistikken, som igjen baserer seg på befolkningsstatistikk fra SSB. Statistikken viser at en økende andel av Oslos befolkning er innvandrere. Pr. 01.01.2005 utgjorde innvandrerne 22,3 % av befolkningen i alt, og av disse var 18,2 % fra ikke-vestlige land. Som ikke-vestlig innvandrer regnes innvandrere fra Afrika, Asia, Latin-Amerika og Øst-Europa. I statistikken defineres befolkningen i aldersgruppen 16–74 år som "arbeidsstyrken". I Oslo utgjorde innvandrerne i 4. kvartal 2004 i alt 22,4 % av arbeidsstyrken, hvorav 17,5 % fra ikke-vestlige land.

Utviklings- og kompetanseetaten har de siste årene fulgt utviklingen når det gjelder ansettelser av ikke-vestlige innvandrere i Oslo kommune, og sammenlignet tallene med antallet norske og vestlige ansatte. Det er redegjort for funnene i artikler i Oslo-speilet. I dette materialet dokumenteres følgende tall:

#### Ansatte i Oslo kommune:

	2001	2002	2003	2004
Norsk bakgrunn	84,9 %	83,6 %	82,8 %	81,7 %
Vestlige innvandrere	3,8 %	3,6 %	3,6 %	3,5 %
Ikke-vestlige innvandrere	11,3 %	12,7 %	13,6 %	14,8 %

Kilde: Oslo-speilet 1-2/ 2005, s. 20 og 2/ april 2006, s. 7

Andelen sysselsatte i Oslo kommune av ikke-vestlige innvandrere har økt siden 2001 med 3,5 prosentpoeng, mens andelen sysselsatte med norsk bakgrunn gikk ned med 3,2 prosentpoeng. I artiklene dokumenteres også at Oslo kommune sysselsetter en relativt høyere andel med ikke-vestlige og en lavere andel med vestlig bakgrunn enn arbeidsgiverne i byen som helhet.

I Oslo-speilet nr. 4/2005 er det gjort en analyse av befolkningsgrupper i forhold til høyere utdanning og hvorledes de fordeler seg blant befolkningen mellom 16-74 år i Oslo, dvs. ”arbeidsstyrken” og blant de ansatte i Oslo kommune.

**”Arbeidsstyrken” i Oslo:**

**Ansatte i Oslo kommune:**

	Antall personer	Andel med høyskole/ universitets- utd. i prosent	Antall Personer	Andel med høyskole/ universitets- Utd. i prosent
Øst-Europa	8492	71,5 %	597	43,4 %
LatinAmerika	2064	41,2 %	248	33,4 %
Asia	24697	17,8 %	2308	31,9 %
Afrika	8141	31,6 %	883	21,8 %
Norge	283564	48,6 %	30532	54,4 %

Ansatte i Oslo kommune med norsk bakgrunn har et noe høyere utdanningsnivå enn den bosatte befolkningen i byen med norsk bakgrunn. For ansatte med ikke-vestlig bakgrunn varierer bildet. Ansatte i kommunen med asiatisk bakgrunn har høyere utdanning enn sin befolkningsgruppe generelt, mens ansatte fra andre områder har lavere utdanning enn sin befolkningsgruppe generelt.

Artikkelen i Oslo-speilet oppsummerer at Oslo kommune ligger godt an når det gjelder andelen innvandrere blant de ansatte. Derimot er det variasjoner mellom de ulike gruppene når det gjelder hvor høy andel av de kommunalt ansatte som har høyere utdanning, sammenlignet med utdanningsnivået generelt i gruppene. Dette kan tyde på at det fortsatt er utfordringer knyttet til hvilke grupper kommunen rekrutterer til hvilke stillinger.

Handlingsplanen har nå vært virksom noen år. Byrådet vil vurdere om den skal evalueres, og om det kan utvikles verktøy som forteller mer om hvilke grupper som rekrutteres til hvilke typer stillinger. Kommunens lønns- og personalsystem er for tiden under vurdering, og her vil det bli vurdert løsninger som kan gjøre det lettere å hente ut data om kommunens ansatte. Enkelte typer registrering vil muligens også kreve konsesjon fra Datatilsynet.

André Støylen  
Byråd for finans og utvikling

Godkjent og ekspedert elektronisk

**Kopi til:** SVs bystyregruppe  
Byrådsleder  
Byråden for barn og utdanning